



АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД СУЗДАЛЬ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.02.2014

№ 39

*Об утверждении Плана мероприятий
(«дорожной карты»)
«Изменения, направленные на повышение
эффективности сферы культуры»*

В соответствии с Законами Владимирской области от 10.12.2001 № 129-ОЗ «О Губернаторе (главе администрации) и администрации Владимирской области» и постановлениями Губернатора области от 29.01.2013 № 72 «Об организации выполнения условий Соглашения об условиях предоставления бюджету Владимирской области дополнительной финансовой помощи из федерального бюджета в виде дотации на частичную компенсацию дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы, заключенного администрацией Владимирской области с Министерством финансов Российской Федерации, от 01.02.2013 № 98 «О распределении и порядке расходования средств, предусмотренных в областном бюджете на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить:

1.1. План мероприятий («дорожную карту») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (приложение №1).

1.2. Порядок предоставления и расходования субсидии на поэтапное повышение средней заработной платы работников муниципальных учреждений сферы культуры за счет средств областного бюджета на софинансирование расходных обязательств, возникающих при поэтапном повышении средней заработной платы работников муниципальных учреждений сферы культуры (приложение №2).

2. Обеспечить доведение в 2014 году средней заработной платы:

- работников муниципальных бюджетных учреждений сферы культуры города Суздаля до 64,9 процентов средней заработной платы во Владимирской области;

3. Администрация города Суздаля:

- заключить соглашения с муниципальными бюджетными учреждениями культуры на предоставление субсидии из городского бюджета на поэтапное повышение средней заработной платы работников муниципальных учреждений сферы культуры за счет средств областного бюджета на софинансирование расходных обязательств, возникающих при поэтапном повышении средней заработной платы работников муниципальных учреждений сферы культуры.

- Руководствоваться постановлением «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования городское поселение город Суздаль Владимирской области», от 06.11.2013г. №70.

4. Отделу бюджетного учета администрации города Суздаля (Смирновой Т.М.)

- осуществлять мониторинг реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части доведения средней заработной платы работников культуры до целевых значений, установленных в Указе Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

- обеспечить целевое использование субсидии и иных межбюджетных трансфертов, выделенных из областного бюджета на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

5. Финансовому отделу администрации города Суздаля:

- ежеквартально до 10-го числа месяца следующего за отчетным кварталом представлять в департамент по культуре отчет о произведенных расходах на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений сферы культуры по форме и в сроки, утвержденные департаментом по культуре.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

7. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава администрации города Суздаля

А.В.Разов

План мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры»

1. Цели разработки «дорожной карты»

1. Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее – «дорожная карта») являются:

- повышение качества жизни граждан города Суздаля путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;
- обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры, как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;
- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;
- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
- сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

2. Проведение структурных реформ в сфере культуры города Суздаля

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;
- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет») наиболее популярных спектаклей);
- формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов;
- создание условий для творческой самореализации граждан города Суздаля;
- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов.

3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение.

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий:
(процентов по отношению к предыдущему году)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
4,6	4,7	4,8	5,0	5,1	5,2

2) повышение уровня удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:
(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
71	74	78	83	88	90

3) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:
(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
4,2	4,7	5,5	6,3	7,4	8

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников муниципальных учреждений культуры до средней заработной платы в городе Суздале в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры города Суздаля.

4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры города Суздаля.

4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры города Суздаля должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры города Суздаля, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться культурно - досуговые учреждения. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры города Суздаля, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в городе Суздале:

(процентов)

	2014год	2015год	2016год	2017год	2018год
Работники учреждений культуры	64,9	66,5	74	85	100

2) численность работников муниципальных учреждений культуры города Суздаля:

(человек)

2013	2014	2015	2016	2017	2018
год	год	год	год	год	год
35	35	34	36	37	37

5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и

качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Совершенствование системы оплаты труда			
1.Разработка показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений	Постановление Главы администрации города	Отдел по туризму, культуре, физической культуре, спорту и делам молодежи	ежегодно
2.Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности	Постановление Главы администрации города	Отдел по туризму, культуре, физической культуре, спорту и делам молодежи	ежегодно
3.Внедрение типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры, утвержденных приказом Минкультуры России	Постановление Главы администрации города	Отдел по туризму, культуре, физической культуре, спорту и делам молодежи	2014 - 2018 годы
4.Принятие Положения по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты Труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597	Постановление Главы администрации города	Отдел по туризму, культуре, физической культуре, спорту и делам молодежи	2014 год

Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений			
5. Организация мероприятий по представлению руководителями муниципальных учреждений культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	трудовые договоры с руководителями муниципальных учреждений культуры	Отдел по туризму, культуре, физической культуре, спорту и делам молодежи	ежегодно
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры			
6. Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	Постановление Главы администрации города	Отдел по туризму, культуре, физической культуре, спорту и делам молодежи	2014 - 2018 годы
7. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками муниципальных учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта	трудовые договоры работников муниципальных учреждений культуры	Отдел по туризму, культуре, физической культуре, спорту и делам молодежи	ежегодно
8. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40%	Постановление Главы администрации города	Отдел по туризму, культуре, физической культуре, спорту и делам молодежи	2014 – 2018 годы
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента			

Российской Федерации от 07 мая 2012 №597			
9.Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в "дорожной карте"	отчет отдела по туризму, культуре, физической культуре, спорту и делам молодежи в департамент по культуре	Отдел по туризму, культуре, физической культуре, спорту и делам молодежи	25 июня 25 декабря ежегодно, начиная с 2014 года
10.Информационное сопровождение «дорожной карты» -организация разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров и других мероприятий	размещение на сайте администрации города Суздаля информации о проведении семинаров и других мероприятий	Отдел по туризму, культуре, физической культуре, спорту и делам молодежи	2014-2018 годы
11. Подготовка информации об анализе результатов повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 N 597 и подготовка предложений о подходах к регулированию оплаты труда работников учреждений культуры города Суздаля на период после 2018 года	отчет отдела по туризму, культуре, физической культуре, спорту и делам молодежи в департамент по культуре	Отдел по туризму, культуре, физической культуре, спорту и делам молодежи	апрель 2017 г.
Сопровождение «дорожной карты»			
12.Разработка и утверждение в установленном порядке муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг	локальный акт муниципального бюджетного учреждения культуры	МБУК	I квартал 2014 г.

(выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с отделом по туризму, культуре, физической культуре, спорту и делам молодежи)			
---	--	--	--

Приложение №2
к постановлению Главы
администрации города Суздаля
от 11.02.2014 № 39

Порядок предоставления и расходования субсидии на поэтапное повышение средней заработной платы работников муниципальных учреждений сферы культуры за счет средств областного бюджета на софинансирование расходных обязательств, возникающих при поэтапном повышении средней заработной платы работников муниципальных учреждений сферы культуры.

1. Настоящий Порядок определяет правила предоставления и расходования субсидии на поэтапное повышение средней заработной платы работников муниципальных учреждений сферы культуры за счет средств областного бюджета на софинансирование расходных обязательств, возникающих при поэтапном повышении средней заработной платы работников муниципальных учреждений сферы культуры (далее - Порядок).

2. Субсидии предоставляются на основании соглашения на предоставление из городского бюджета субсидии (далее - соглашение), заключаемого администрацией города Суздаля с муниципальными бюджетными учреждениями культуры.

3. Субсидии предоставляются в соответствии со сводной бюджетной росписью городского бюджета в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных муниципальным учреждением культуры.

4. Учет операций, связанных с использованием субсидии, осуществляется на лицевых счетах муниципальных бюджетных учреждениях, открытых в Суздальском отделении Управления Федерального казначейства по Владимирской области.

5. Финансовый отдел администрации города Суздаля до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в департамент по культуре администрации Владимирской области отчет о расходах городского бюджета, источником финансового обеспечения которых являются субсидии, возникающие при поэтапном повышении средней заработной платы работникам муниципальных учреждений сферы культуры по форме, установленной департаментом по культуре.

6. Субсидии носят целевой характер.

7. Неиспользованные либо использованные не по целевому назначению субсидии подлежат возврату в соответствии с бюджетным законодательством.